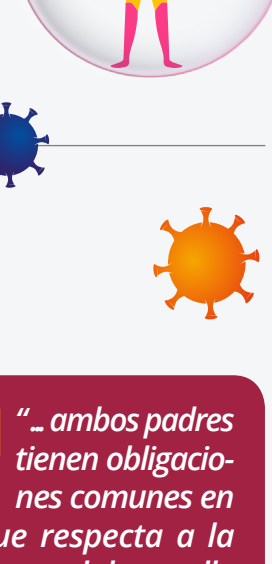


POR LA IGUALDAD Y LA INCLUSIÓN INFORMÉMONOS



EL COVID-19 DESDE UN ENFOQUE DE INCLUSIÓN

Según la UNICEF, antes de la crisis del COVID-19, las mujeres realizaban 3 veces más trabajo de cuidado no remunerado que los hombres en todo el mundo.

“...ambos padres tienen obligaciones comunes en lo que respecta a la crianza y el desarrollo del niño/a”

Artículo 18 de la Convención sobre los Derechos del Niño

Desde el CONAPRED, se considera esta coyuntura como una oportunidad para combatir las desigualdades de género y reflexionar que la crianza y el cuidado de las y los hijos es una tarea compartida.

- La madre que continúa con su carrera profesional no es mala madre ni descuida a sus hijos/as.
El padre que da el biberón o cambia pañales no está ayudando, ejerce su paternidad.

DATOS COVID-19

El COVID-19 fue anunciado como pandemia por la Organización Mundial de la Salud el 11 de marzo de 2020. Al 15 de junio, el COVID-19 ha sido reportado en 215 países y ha producido 7823,289 casos confirmados y 431,541 defunciones; en México se han confirmado 150,264 casos y 17,580 defunciones.

Si deseas consultar mapas interactivos de seguimiento, visita las ligas.
who.sprinklr.com
coronavirus.gob.mx/datos/

COVID-19: EL TIEMPO EN CASA ES TIEMPO DE CUIDADOS

Todas las personas tenemos derecho a dar y recibir cuidado. Los cuidados comprenden todas aquellas actividades que se realizan para el bienestar físico, psíquico y emocional de las personas.

Las labores de cuidado suelen recaer de manera desproporcionada en las mujeres y niñas, debemos distribuir las tareas de cuidado de una manera más justa y equitativa, a través de acciones coordinadas y corresponsables del Estado, el mercado, las comunidades, los hogares y las personas.

Tipos de cuidados:

Diagram showing 5 types of care: 1. Cuidado comunitario, 2. Cuidado en familia, 3. Cuidado de personas en condiciones de vulnerabilidad, 4. Cuidar a quienes nos cuidan, 5. Autocuidado. Includes descriptions for each.

PATERNIDAD RESPONSABLE Y EL COVID-19

La actual contingencia por COVID-19 impactó al mundo en todas sus esferas, por lo que no es de extrañarse que también lo haya hecho en el núcleo familiar.

Entre las lecciones que ha dejado esta crisis sanitaria, social y económica se encuentra la necesidad de politizar la cuestión de los cuidados; es necesario redefinir un nuevo enfoque social que concilie verdaderamente el mundo laboral con el reproductivo, y de igual manera, un involucramiento activo de los padres en el cuidado y crianza de sus hijos/as.

La vinculación en la crianza y la distribución equitativa de las tareas de cuidado de los padres y madres no sólo propicia un bienestar biológico y psicológico de sus hijos/as, sino también impacta en el acceso a oportunidades de desarrollo de todo el hogar.

Las responsabilidades son compartidas, se abren posibilidades para realizar otras acciones que aumenten el bienestar: desarrollo de capacidades, actividades remuneradas y de recreación, se establecen relaciones familiares más sólidas, basadas en la comprensión y actividad, que redundan en menores riesgos de adicciones y violencia familiar.

Recomendaciones:

- a. Poner el derecho al cuidado (darlo y recibirlo) al centro de la respuesta a la emergencia...
b. Implementar políticas que promuevan una transformación cultural...
c. Construir relaciones sociales y familiares más igualitarias...
d. Impulsar medidas de política que permitan reconocer y redistribuir la sobrecarga de trabajo...
e. Promover cambios institucionales para impulsar un mayor involucramiento de los hombres...
f. Diseñar e implementar marcos legales que garanticen permisos de paternidad por nacimiento, por enfermedad y para la asistencia a reuniones escolares.

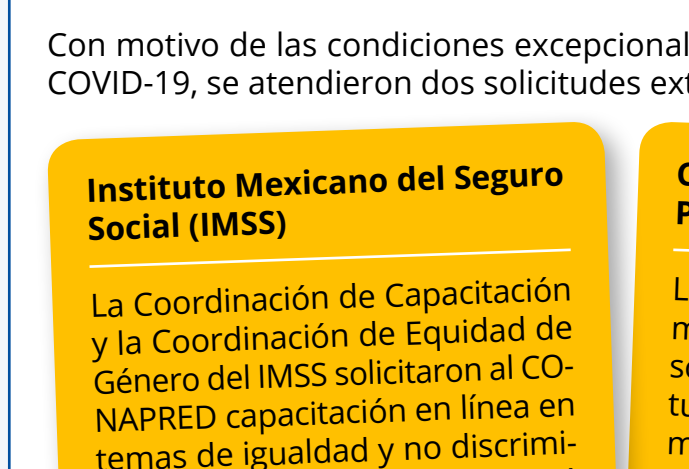
ABORDAJE DEL COVID-19 DESDE LOS SISTEMAS INTERNACIONALES DE PROTECCIÓN

SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS

Consideraciones clave para integrar la igualdad de género en la respuesta a los desastres y las emergencias de salud: COVID-19

Documento en el que se destacan las principales consideraciones que se deben tomar en cuenta para integrar la igualdad de género como un tema transversal en la respuesta a las emergencias de salud y de desastres.

El texto puede ser consultado en la liga: https://cutt.ly/vut97V5.

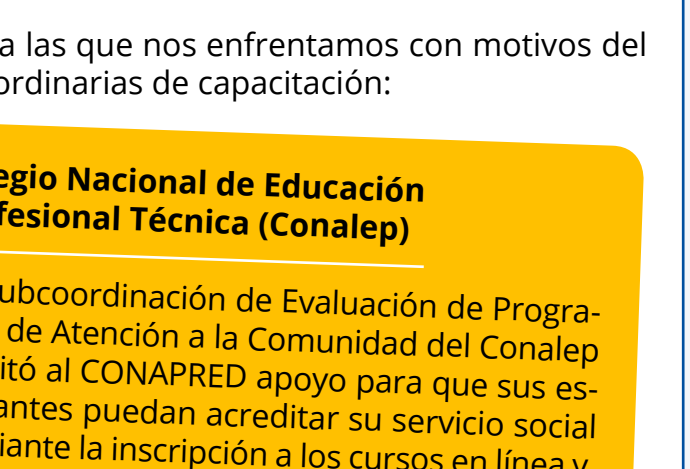


SISTEMA INTERAMERICANO

La pandemia del COVID-19 profundiza la crisis de los cuidados en América Latina y el Caribe

Informe que expone cómo la pandemia del COVID-19 ha puesto de relieve, de forma inédita, la importancia de los cuidados para la sostenibilidad de la vida y la poca visibilidad que tiene este sector en las economías de la región.

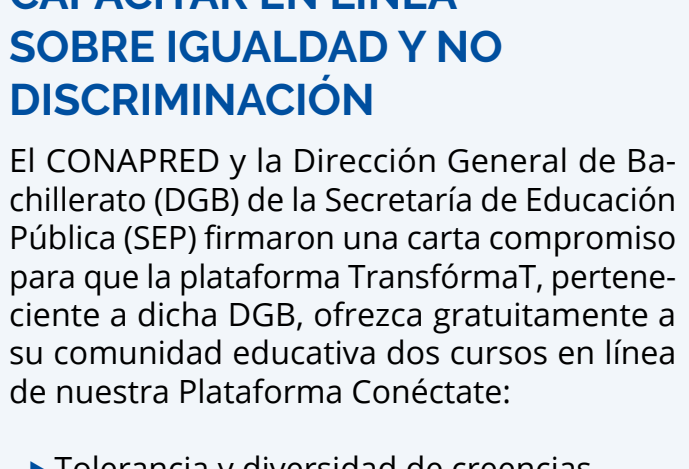
El informe puede ser consultado en la liga: https://cutt.ly/SueePX0T.



Consideraciones relativas a los pueblos indígenas, afrodescendientes y otros grupos étnicos durante la pandemia de COVID-19

Documento que aborda las condiciones de discriminación y exclusión que, en muchas ocasiones, enfrentan los grupos étnicos de la Región de las Américas, lo que genera inequidades en el ámbito de la salud.

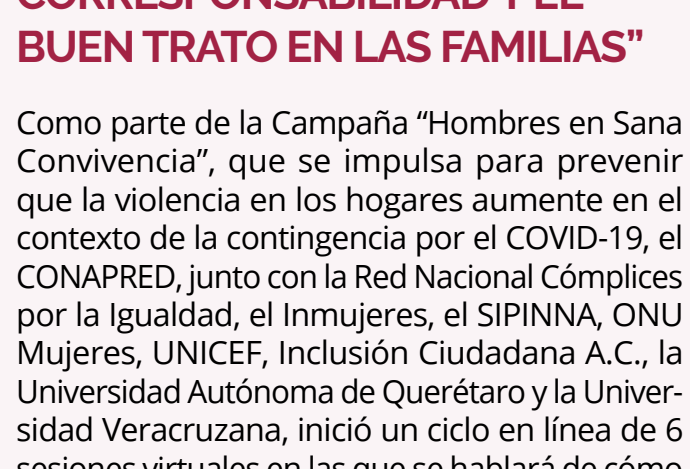
El documento puede ser consultado en la liga: https://cutt.ly/but3rVw.



COVID-19 en la vida de las mujeres. Razones para reconocer los impactos diferenciados

Documento que presenta información y argumentos sobre los impactos, retos y acciones para desarrollar políticas que respondan a las necesidades diferenciadas de las mujeres ante el COVID-19.

El documento puede ser consultado en la liga: https://cutt.ly/Zut3MGY.

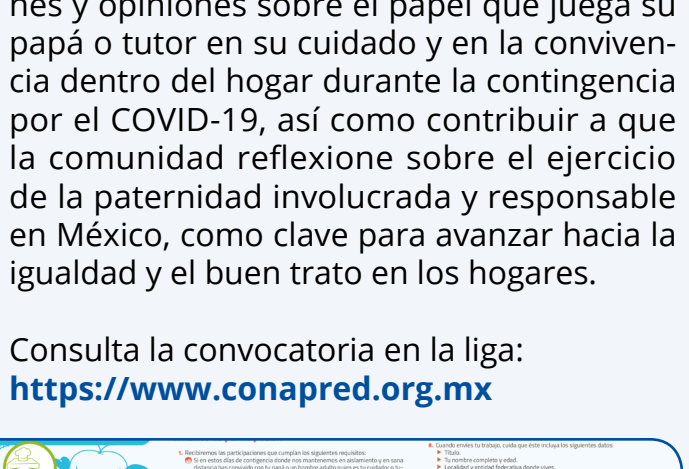
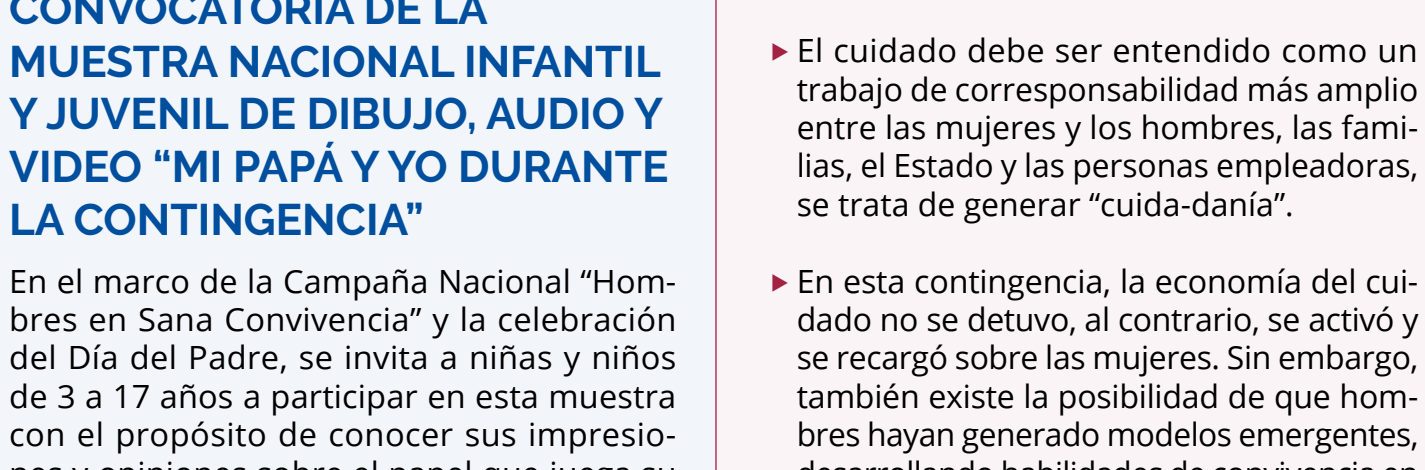


ACCIONES REALIZADAS POR EL CONAPRED

ATENCIÓN A QUEJAS

En el periodo de la contingencia, el CONAPRED atiende quejas por discriminación relacionadas con restricciones a derechos vinculadas con el COVID-19. Las quejas se reciben y atienden por vía telefónica (5262 1490 y 800 543 0033), correo electrónico (quejas@conapred.org.mx) o página web (www.conapred.org.mx).

Del 19 de marzo al 12 de junio de 2020, se recibieron 349 peticiones por estos motivos, provenientes de 30 entidades federativas, con mayor incidencia en la Ciudad de México (124), Estado de México (45), Jalisco (16) y Veracruz (16).



Los principales hechos denunciados fueron: obligación de trabajar estando en situación personal de riesgo (76 quejas); negación u obstaculización de un servicio privado (56 quejas); obligación de trabajar de forma presencial (43 quejas); desahogo, desempleo, negación de salario, disminución o suspensión de salarios (30 quejas); insultos, burlas, amenazas o maltratos (24 quejas); hostigamiento vecinal, condicional o en convivencia (23 quejas); hostigamiento laboral (22 quejas); e inobservancia de medidas de contención, sanidad o sana distancia (21 quejas).

CAPACITACIÓN EN LÍNEA - PLATAFORMA CONÉCTATE

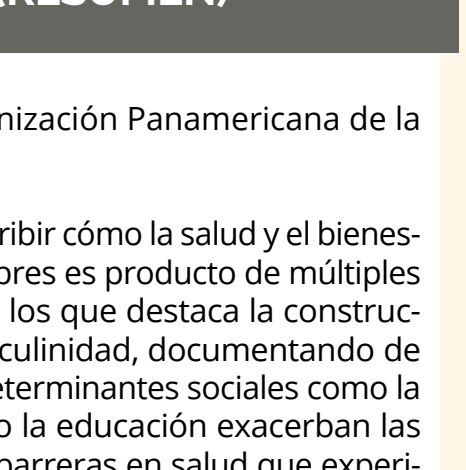
Con motivo de las condiciones excepcionales a las que nos enfrentamos con motivos del COVID-19, se atendieron dos solicitudes extraordinarias de capacitación:

Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). La Coordinación de Capacitación y de la Coordinación de Equidad de Género del IMSS solicitaron al CONAPRED capacitación en línea en temas de igualdad y no discriminación para el personal que está en primera línea de la atención de la pandemia por COVID-19.

Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep). La Subcoordinación de Evaluación de Programas de Atención a la Comunidad del Conalep solicitó al CONAPRED apoyo para que sus estudiantes puedan acreditar su servicio social mediante la inscripción a los cursos en línea y, con base en ellos, realicen un proyecto de aplicación sobre igualdad y no discriminación.

ARTÍCULO MENSUAL EN LA REVISTA DE LA PROCURADURÍA FEDERAL DEL CONSUMIDOR

Este mes, el artículo publicado por el CONAPRED se titula "Conoce las paternidades responsables. Una nueva forma de ser papá", en el que se aborda uno de los efectos de la emergencia sanitaria por Covid-19: revelar las desigualdades en los trabajos de cuidado en el hogar.



En México, por cada 10 horas de trabajo que las mujeres invierten en el mercado laboral y las actividades domésticas o de cuidado, los hombres dedicaban sólo 8. No obstante, el avance de la perspectiva de género en todas las esferas de la vida ha hecho que haya más hombres, sobre todo los más jóvenes, dispuestos a asumir paternidades responsables y a corresponsabilizarse por el trabajo en casa y por el cuidado de hijas, hijos y otras personas que lo requieran.

¿QUÉ HICIMOS EN ESTOS DÍAS?

CONÉCTATE Y TransformaT UNEN ESFUERZOS PARA CAPACITAR EN LÍNEA SOBRE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

El CONAPRED y la Dirección General de Bachillerato (DGB) de la Secretaría de Educación Pública (SEP) firmaron una carta de compromiso para que la plataforma TransformaT, perteneciente a dicha DGB, ofrezca gratuitamente a su comunidad educativa dos cursos en línea de nuestra Plataforma Conéctate:

CICLO EN LÍNEA "CUIDAR ES PADRE: HOMBRES POR LA CORRESPONSABILIDAD Y EL BUEN TRATO EN LAS FAMILIAS"

Como parte de la Campaña "Hombres en Sana Convivencia", que se impulsa para prevenir que la violencia en los hogares aumente en el contexto de la contingencia por el COVID-19, el CONAPRED, junto con la Red Nacional Cómplices por la Igualdad, el Inmujeres, el SIPINA, ONU Mujeres, UNICEF, Inclusion Ciudadana A.C., la Universidad Autónoma de Querétaro y la Universidad Veracruzana, inició un ciclo en línea de 6 sesiones virtuales en las que se hablará de cómo los hombres lidian con el cuidado, la salud y sobre qué cambios institucionales se necesitan para que se integren a las tareas de cuidado en los hogares ante los diversos tipos de familia que hay en México.

Este tipo de acciones multiplica el número de personas que pueden capacitarse sobre temas de igualdad y no discriminación en todo el territorio nacional.

Puede ser consultada en la liga: https://cutt.ly/kuzvLjt.

SEMINARIO VIRTUAL "¿EMPRESAS SIN BRECHAS DE GÉNERO? PLATIQUEMOS CÓMO"

El 5 de junio, el CONAPRED, en coordinación con la Universidad Iberoamericana, el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, Oxfam-México y Aequales, organizó este seminario en línea con el propósito de presentar los datos sobre brechas de género en las empresas en México y las herramientas para reducirlas, tal es el caso de la NOM-035-STPS-2015 en igualdad Laboral y No Discriminación, herramienta que orienta a los centros de trabajo a cumplir con las leyes laborales respecto al derecho al trabajo, la seguridad social y la inclusión laboral, y la NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo, herramienta para coadyuvar en la cohesión social.

El seminario puede ser consultado en la liga: https://cutt.ly/1ut3rVw.

GRACIAS POR ACOMPAÑARNOS EN EMPRESAS SIN BRECHAS DE GÉNERO? PLATIQUEMOS CÓMO. Buscamos un lugar cómodo. Comenzamos a las 10:10. Ton dónde anotar.

Ciclo en línea 'Cuidar es padre: Hombres por la corresponsabilidad y el buen trato en las familias'. Sesión Uno: Hombres por la corresponsabilidad y el buen trato en las familias.

El 9 de junio, durante la primera sesión "Corresponsabilidad de los hombres en el trabajo de cuidado en tiempos de COVID-19", se tuvieron importantes contribuciones de las personas invitadas, entre las cuales destacan:

CONVOCATORIA DE LA MUESTRA NACIONAL INFANTIL Y JUVENIL DE DIBUJO, AUDIO Y VIDEO "MI PAPÁ Y YO DURANTE LA CONTINGENCIA"

En el marco de la Campaña Nacional "Hombres en Sana Convivencia" y la celebración del Día del Padre, se invita a niñas y niños de 3 a 17 años a participar en esta muestra con el propósito de conocer sus impresiones y opiniones sobre el papel que juega su papá o tutor en su cuidado y en la convivencia dentro del hogar durante la contingencia por el COVID-19, así como contribuir a que la comunidad reflexione sobre el ejercicio de la paternidad involucrada y responsable en México, como clave para avanzar hacia la igualdad y el buen trato en los hogares.

Consulta la convocatoria en la liga: https://www.conapred.org.mx

Las siguientes sesiones se llevarán a cabo los martes 16, 23 y 30 de junio, y 7 y 14 de julio, de 11:00 a 12:00 HORAS, a través de Facebook Live del CONAPRED.

CAMPAÑAS SOBRE RACISMO

El CONAPRED se ha convertido en referencia para diversos medios de información sobre visibilizar y concientizar el racismo en México.

En las primeras semanas de junio, el CONAPRED:

- Brindó 16 entrevistas sobre el tema para TV, radio y portales de internet.
Lanzó la campaña #SiEsRacismo que consta de 15 GIFs con diferentes frases de uso frecuente que llevan una carga de racismo.
Está en desarrollo la campaña #DesaprendamosElRacismo, lanzada junto con el actor Tenoch Huerta, que busca concientizar a la ciudadanía a través de la aceptación de acción o comentarios que se hacen con frecuencia. En la campaña han participado Santiago Pando, Edgar Orlaineta, Ricardo Perret y Roberto Sosa.

#HeForSheDesdeCasa. HePara ayudarnos a crear espacios colaborativos en nuestra vida diaria y durante esta contingencia por el COVID-19.

MATERIALES Y HERRAMIENTAS ÚTILES

INFORME: ESTADO DE LA PATERNIDAD EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Autoría: MenCare, IPPF-WHR, Promundo, EME y MenEngage

Objetivo: Presentar el estado de la paternidad en la región; abogar por la promoción de una mayor participación de los hombres como padres y como participantes del cuidado y involucrar a los hombres en el trabajo conjunto en todas las formas de relaciones familiares y de pareja.

Liga: https://cutt.ly/QuT37OD

MASCULINIDADES Y SALUD EN LA REGIÓN DE LAS AMÉRICAS (RESUMEN)

Autoría: Organización Panamericana de la Salud

Objetivo: Describir cómo la salud y el bienestar de los hombres es producto de múltiples factores, entre los que destaca la construcción de la masculinidad, documentando de qué manera determinantes sociales como la etnia, la edad o la educación exacerbaban las inequidades y barreras en salud que experimentan determinados grupos de hombres.

Liga: https://cutt.ly/3ut8w3N

GUÍA DE PATERNIDAD ACTIVA PARA PADRES

Autoría: UNICEF Chile, Hogar de Cristo, BBVA y Fundación CulturaSalud

Objetivo: Documento orientativo para el ejercicio de una paternidad más participativa, involucrada y responsable.

Liga: https://cutt.ly/Cut8uV9

PATERNIDAD ACTIVA. GUÍA PARA PROMOVER LA PATERNIDAD ACTIVA Y LA CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO Y CRIANZA DE NIÑOS Y NIÑAS

Autoría: Gobierno de Chile

Objetivo: Aportar a la promoción de la participación e involucramiento de los padres y otras figuras masculinas significativas en los procesos de gestación, nacimiento, cuidado y crianza de sus hijas e hijos y, de esta manera, aportar a una mayor igualdad y corresponsabilidad entre hombres y mujeres.

Liga: https://cutt.ly/vut8dCh

GUÍA DE paternidad activa para padres



FUENTES CONSULTADAS

- 1. Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres). COVID-19: El tiempo en casa es tiempo de cuidados. Disponible en: https://cutt.ly/QuT8QvU
2. Anita Bhatia, Las Mujeres y el COVID-19: Cinco acciones que los gobiernos pueden adoptar sin demoras. Disponible en: https://cutt.ly/Rulhg8g

CONAPRED: Dante No.14, Col. Anzures, Alcaldía Miguel Hidalgo, C.P. 11590, Cd. México, México. Teléfono CDMX 55 52 62 14 90y resto del país: 800 543 0033, con horario de atención de lunes a jueves de 09:00 a 17:30 horas y viernes de 09:00 a 15:00 horas.

Para dar de alta/baja un correo o teléfono para la recepción del Newsletter, manda un correo a: mp.presidencia@conapred.org.mx

Aviso de Privacidad. Los datos personales que usted proporcione al CONAPRED, serán única y exclusivamente utilizados para llevar a cabo los objetivos y atribuciones de este Consejo conforme establece la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y en el Estatuto Orgánico del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación; asimismo, dichos datos serán protegidos conforme a lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, y demás normatividad que resulte aplicable. Si desea consultar nuestro aviso de privacidad Integral podrá realizarlo a través del siguiente: Aviso de Privacidad